

Accordo di volontariato tra ONG, volontario e partner locale¹

Volontario

Nome:

Cognome:

Data di nascita:

Nazionalità:

ONG svizzera d'invio (di seguito ONG)

Indirizzo:

Partner locale

Indirizzo :

OBBLIGHI DEL VOLONTARIO

1. La/il Sig.ra/Sig. si impegna come volontario nel rispetto della Carta del Volontariato nella Cooperazione allo Sviluppo della FOSIT (p. 69 opuscolo FOSIT 2007, da allegare al documento).
2. Il volontario si impegna per una durata di mesi.
3. In qualità di
4. Paese di destinazione presso (nome partner locale)
5. Luogo di lavoro
6. Il responsabile diretto del volontario sul posto è
7. I compiti del volontario sono contenuti nel mansionario del volontario (il mansionario va inserito qui a livello di accordo o solo menzionato e stipulato in seguito in loco).
8. Il tempo lavorativo del volontario è definito dal mansionario (vedi sopra).
9. Il volontario deve possedere la formazione professionale adeguata al lavoro da svolgere, aver compiuto la formazione e preparazione specifica richiesta dall'ONG e avere partecipato agli incontri con quest'ultima in modo da avere le informazioni necessarie sulla filosofia d'intervento e sui progetti in atto.
10. Il volontario deve possedere spirito d'iniziativa e capacità di lavoro di gruppo.
11. Il volontario s'impegna ad inviare all'ONG le informazioni richiestegli.
12. Il volontario s'impegna a rispettare la legislazione vigente nei paesi di destinazione così come i costumi locali.
13. Il volontario non accetta nessun nuovo lavoro remunerato o altra attività senza l'autorizzazione delle parti coinvolte dal presente accordo, non esercita nessuna attività privata di carattere commerciale o politico.
14. Il volontario prende le precauzioni necessarie per mantenersi in buona salute.
15. Le prestazioni finanziarie a carico del volontario sono:.....
.....
Le spese non discusse in precedenza con l'ONG sono considerate a carico del volontario.
16. Il volontario deve essere in possesso di un'assicurazione adeguata in grado di coprire i costi derivati da incidenti o malattie durante il suo soggiorno all'estero (oppure concordato diversamente tra le parti).
17. Viene stabilito un mese di prova dopo il quale l'ONG o il volontario potranno annullare, per questioni maggiori, il presente contratto.

OBBLIGHI DEL PARTNER LOCALE

1. L'organizzazione s'impegna ad inserire il volontario per lo svolgimento dei compiti a lui assegnati in virtù della sua formazione professionale e delle sue capacità. Tutte le decisioni relative ad un

¹ Elaborato a partire dal Contratto di prestazione di servizio di Inter-Agire www.interagire.org

cambiamento d'impiego o di posto di lavoro saranno prese in comune accordo con le tre parti contraenti.

2. L'organizzazione s'impegna a designare una persona responsabile del lavoro del volontario.
3. Al volontario viene dato il tempo adeguato per informarsi sul paese, sulla realtà locale e sul progetto.
4. Il partner locale mette a disposizione quanto necessario (materiale e spazi) per lo svolgimento del compito del volontariato.

5. Si considera il volontario come membro dell'équipe di lavoro.
6. Si occupa, per quanto possibile, dei problemi umani e culturali del volontario.
7. Per tutto il periodo del contratto l'organizzazione partner si impegna ad aiutare il volontario per le sue necessità di alloggio e vitto in linea con lo standard del paese.
8. S'interessa della salute e dell'equilibrio del volontario.
9. Rilascia all'ONG d'invio una relazione concernente l'attività svolta dal volontario.
10. Comunica tempestivamente all'organismo d'invio qualsiasi elemento in grado di provocare un eventuale litigio.
11. Consegna al volontario un certificato al termine dell'accordo.

OBBLIGHI DELL'ONG SVIZZERA D'INVIO

1. L'ONG si assicura delle qualità umane e professionali del volontario come del suo stato di salute.
2. S'incarica di finanziare: (es. costi di preparazione del volontario, costi di viaggio, piccola cassa mensile per spese in loco, ev. costi assicurativi e AVS).
3. Deve rimanere in contatto con il volontario e con il partner locale durante tutto il periodo di permanenza del volontario.

CAUSALI GENERALI

1. Il volontario certifica di essere libero da qualunque obbligo che potrebbe impedire di firmare questo accordo.
2. Questo accordo può essere interrotto per motivi seri quali: una grave situazione che comporti il rimpatrio del volontario (agitazioni politiche, catastrofi naturali, ecc.), rimpatrio sanitario certificato da un medico (con relativi certificati), incapacità prolungata di lavoro dovuta ad un incidente o malattia, incapacità del volontario di adempiere ai compiti lavorativi assegnati, comportamento oggettivamente negativo da parte del volontario, difficoltà d'integrazione nel progetto e nella realtà locale del volontario in accordo tra le parti, infrazioni gravi dei termini dell'accordo (Organizzazione d'invio, partner locale, volontario). In quest'ultimo caso la parte responsabile della rottura dell'accordo dovrà pagare i costi provocati.
3. Questo accordo non può essere modificato, annullato e prorogato tra due sole parti senza l'accordo scritto della terza parte contraente.
4. Questo contratto entra in vigore il e termina il
5. Disposizioni speciali: (In caso di litigio tra le parti il foro competente sarà quello della sede dell'organizzazione d'invio)

Luogo:

Data:

Volontario

ONG

Partner locale

.....

.....

.....

Allegati:

- Carta dei principi del volontariato;
- mansionario;
- Progetto dell'ONG in cui si inserisce il lavoro svolto dal volontario.